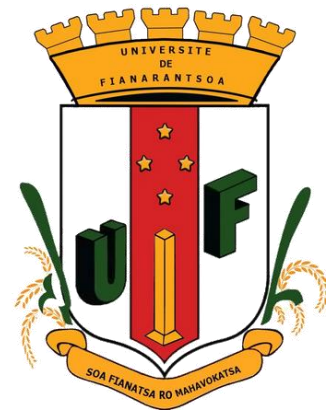


Femme et
Genre à
l'Université de
Fianarantsoa

MADAGASCAR





Femmes et Genre à l'Université de Fianarantsoa

Par : Pr. titulaire RASOAZANANERA Marie Monique

Dr HDR RABEMANANJARA Vololonirina Alisambatra

DIFFERENTES RESPONSABILITES
ADMINISTRATIVES ET ASSOCIATIVES
Pr. RASOAZANANERA Marie Monique

Responsabilités Administratives

- 1992 – 2001 : Chef de Service du Contrôle de Gestion Université de Fianarantsoa
- 2002 – 2009 : Doyen de la Faculté DEGSS de l'Université de Fianarantsoa
- 2010 – 2016 : Présidente de l'Université de Fianarantsoa
- 1992 – 2001 : Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
- 2019 à ce jour : Députée de Madagascar élue à Ambositra

Vie associative et autres

- Membre Fondateur de l'Association FEFIDIES (Femmes Fianaraises Diplômées d'Enseignement Supérieur)
- 1992 : Membre Fondateur du CNTEMAD (Centre National de Télé-Enseignement de Madagascar)
- 2013 : Membre Fondateur et Membre de Bureau du RESUF (Réseau Francophone des Femmes Responsables dans l'Enseignement Supérieur et de la Recherche)
- 2015 - 2019 : Membre de Bureau du RESUF
- 2019 – 2021 : Secrétaire adjointe du RESUF
- Depuis 2021 : Membre du comité scientifique du RESUF

FEFIDES

- Femmes Flanaraises Diplômées de l'Enseignement Supérieur
- Association créée en Février 1996
- Legalement inscrite au registre de la province de Fianarantsoa

- Objectif principal : Promotion du statut de la femme à Madagascar
 - Mobiliser et encourager les Femmes à participer aux prises de décision au niveau local et régional
 - Œuvre au sein de l'UF en particulier dans la prise en main des jeunes étudiantes

DIFFERENTES RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET ASSOCIATIVES

Dr. HDR RABEMANANJARA Vololonirina Alisambatra

Responsabilités Administratives

- 2015 : Enseignante chercheur permanent au sein de la Fac DEGSS , Université de Fianarantsoa
- 2018: Pionnier de l'Innovation Pédagogique, introduction de la formation hybride comme solution de la pandémie
- 2021: Panéliste et représentante de l'Université Conférencier de l'IUGME
- 2020: a dirigé la conférences explorant trois thèmes essentiels: le processus d'élaboration de la loi de finances, l'exécution des dépenses publiques et la transparences budgétaire
- 2019 à ce jour : Doyenne de la Faculté de Droit, d'Economie-Gestion et des Sciences Sociales de Développement(Fac DEGSS), Université de Fianarantsoa
Doyenne de la Faculté EGSS-MCI

Vie associative et autres

- 2020 : Membre des Conseils d'école René Cassin
- 2020 à ce jour: Membre de bureau de l'Association IMADY 200 Fianarantsoa
- 2019 à ce jour: Fondateur de l'Association « DEGSS Asa SOA »: plateforme pour des activités sociales, la formation et la promotion de startups. L'objectif est de catalyser le changement et de créer de opportunités pour les étudiants
- 2018 – 2019 : Membres « filankevitry ny Ray Aman-dRenin'ny Mpianatra St François Xavier Fianarantsoa »

EVOLUTION DES EFFECTIFS ET DES RAPPORTS HOMMES ET FEMMES À L'UNIVERSITÉ DE FIANARANTSOA

Statistique des étudiants de l'Université de Fianarantsoa de 2018 à 2024

Année Universitaire	Total			Total en pourcentage	
	Inscrits	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
2018-2019	20802	10324	10478	49,63%	50,37%
2019-2020	23084	11657	11427	50,49%	49,50%
2021-2022	29824	15049	14775	50,45%	49,54%
2022-2023	30866	14668	16198	48%	52%
2023-2024	30546	14209	16247	46%	54%

Statistique du personnel de l'Université de Fianarantsoa de 2018 à 2024

Année Universitaire	Total			Total en pourcentage	
	Effectif	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
2018	387	148	239	38,24%	61,76%
2019	446	192	254	43,05%	56,95%
2020	479	199	280	41,54%	58,46%
2021	469	193	276	41,15%	58,85%
2022	451	193	258	42,79%	57,21%
2023	421	182	239	43%	57%
2024	416	176	240	42%	58%

Source : Service de la gestion des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière, Université de Fianarantsoa

Statistique des enseignants de l'Université de Fianarantsoa de 2018 à 2024

Année Universitaire	Total			Total en pourcentage	
	Effectifs	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
2018	153	43	110	28,10%	71,90%
2019	153	45	108	29,41%	70,59%
2020	150	46	104	30,67%	69,33%
2021	147	44	103	29,93%	70,07%
2022	152	47	105	30,92%	69,08%
2023	151	54	97	36%	64%
2024	156	54	102	34%	66%

Source : Service de la gestion des Ressources Humaines, Direction Administrative et Financière, Université de Fianarantsoa

FORCES

- Existence des femmes enseignantes spécialistes en genre
- Université membre du RESUFF
- 2 membres actifs du RESUF
- Existence d' une cellule d'égalité, paix sociale et Assurance qualité et genre rattachés directement à la présidence de l'Université
- Projet MADATLAS centré sur le genre
- Activités et partenariats avec les organismes et associations œuvrant sur le bien-être et la santé des femmes de l'Université de Fianarantsoa (FISA et autres)
- Associations des femmes de l'UF(Fikambanam-behivavin'ny Oniversite ny Fianarantsoa)
- Accroissement des effectifs des femmes occupant les postes clés dans l'administration

FAIBLESSES

- Insuffisance de communication par rapport aux activités genres
- Manque de moyens technologiques sur le réseau de communication genre
- Absence des mesures d'accompagnement par rapport aux activités des associations
- Absences de moyens pour la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle ou familiale
- Déséquilibre entre égalité et équité (main d'œuvre , infrastructures.)
- Certains dirigeants ne donnent pas trop d'importance sur le genre

ACQUIS

- Existence des mémoires de fin d'études des étudiants centrés sur l'approche genre
- Existence des matières (U E) en genre dans certains établissements de l'UF
- La création d'une cellule d'accompagnement et de soutien pour les femmes vulnérables (PAT-Etudiante- Enseignante)